



แบบสอบถามสำหรับผู้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ  
เรื่อง ความสามารถ/คุณภาพ ในการปฏิบัติงานของบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

1. แบบสอบถามนี้จัดทำเพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานที่มีต่อบัณฑิตที่สำเร็จ การศึกษา จากมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ในเรื่อง การปฏิบัติงาน กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ซึ่งจะมีประโยชน์ ต่อการปรับปรุงหลักสูตร การเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดตอบข้อมูล ตามความเป็นจริงมากที่สุด โดยผลของการประเมินจะถูกนำเสนอมหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องในภาพรวม

2. ขอให้ท่านประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบัณฑิต \_\_\_\_\_ (ชื่อบัณฑิต) \_\_\_\_\_ ซึ่งจบจากมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ตามรายการต่างๆ ในแบบสอบถามทุกตอนและทุกข้อ

3. แบบสอบถามประกอบด้วย 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ความสามารถ/คุณภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิต

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาสำหรับบัณฑิตรุ่นต่อไป

---

**ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย  ลงใน  และเติมข้อความลงในช่องว่างตามข้อเท็จจริง

1. ตำแหน่งหน้าที่ของท่าน คือ \_\_\_\_\_

2. ท่านทำงานเกี่ยวข้องกับบัณฑิต คือ  เป็นผู้บังคับบัญชา เป็นเวลา \_\_\_ ปี \_\_\_ เดือน

เป็นผู้ร่วมงาน เป็นเวลา \_\_ ปี \_\_\_ เดือน

ตอนที่ 2 การประเมินความสามารถ/คุณภาพในการปฏิบัติงานของบัณฑิต โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง  
ตามความคิดเห็นของท่าน

ความสามารถ/พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>					
1.1 ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ					
1.2 ปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน					
1.3 มีความขยัน กระตือรือร้นในการทำงาน					
1.4 มีความอดทน ในการทำงานให้สำเร็จ					
1.5 มีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและองค์กร					
1.6 ตรงต่อเวลา					
1.7 รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด					
1.8 มีความเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ช่วยเหลือ เป็นมิตร ต่อผู้ร่วมงาน					
1.9 รัก มุ่งมั่นและทุ่มเทที่จะพัฒนาองค์กร					
1.10 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีและทำประโยชน์ต่อสังคม อยู่เสมอ					
1.11 ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
<b>2. ด้านความรู้</b>					
2.1 มีความรู้เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
2.2 มีทักษะในการปฏิบัติงาน					
2.3 ผลงานถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ					
2.4 มีการติดตามข่าวสาร ความก้าวหน้าทางวิชาการต่างๆ เพื่อพัฒนางานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ					
<b>3. ด้านทักษะทางปัญญา</b>					
3.1 สามารถวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดปัญหา และเลือกใช้ข้อมูลในการแก้ปัญหาได้					
3.2 มีการวางแผนในการทำงาน					
3.3 มีความสามารถในการบริหารจัดการภาระงานต่างๆ					
3.4 มีความสามารถในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาตนเองได้					
3.5 มีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางาน					

ความสามารถ/พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
<b>4. ด้านทักษะ ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ</b>					
4.1 มีภาวะผู้นำ					
4.2 ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้/ทำงานเป็นทีมได้					
4.3 มีความรับผิดชอบในงานที่ทำ โดยให้บรรลุเป้าหมาย ของงาน					
4.4 รู้จักประนีประนอม/มีความยืดหยุ่นในการทำงาน/รับ ฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
4.5 มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ต่อผู้ร่วมงาน					
4.6 มีทัศนคติเชิงบวกกับองค์กร และผู้ร่วมงาน					
<b>5. ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b>					
5.1 ความสามารถในการใช้ภาษาไทยเพื่อการ ติดต่อสื่อสาร					
5.2 ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ					
5.3 สามารถสรุปประเด็น/หัวข้อ จากการประชุม/สนทนา ได้ถูกต้อง ชัดเจน					
5.4 สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ/คอมพิวเตอร์ เพื่อการแสวงหาข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร					
5.5 ความสามารถในการวิเคราะห์จากข้อมูล/ตัวเลข ในการพัฒนางาน					
6. ด้านทักษะวิชาชีพ(หลักสูตรเพิ่มเติม ถ้ามี)					
7. โดยภาพรวมคุณภาพของบัณฑิตมหาวิทยาลัยหัวเฉียว เฉลิมพระเกียรติอยู่ในระดับใด					

**ตอนที่ 3** ข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาสำหรับบัณฑิตรุ่นต่อไป

-----

-----

-----

-----

-----

-----

-----

**ขอขอบคุณในความร่วมมือที่ตอบแบบสอบถาม**