



แบบประเมินความพึงพอใจ

สำหรับอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ต่อการบริหารจัดการหลักสูตร

หลักสูตร.....สาขาวิชา.....

คณะ.....

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

คำชี้แจง แบบประเมินนี้มีทั้งหมด 3 ตอน ขอให้ท่านตอบแบบประเมินนี้ตามความคิดเห็นของท่าน ข้อมูลที่ได้จะนำไปพัฒนาการบริหารจัดการหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการหลักสูตร

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-------------|
| 1. สถานภาพ | <input type="radio"/> | อาจารย์ประจำหลักสูตร | <input type="radio"/> | อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | | | | |
| 2. ประสบการณ์การสอนในหลักสูตร | <input type="radio"/> | ต่ำกว่า 5 ปี | <input type="radio"/> | 5 -10 ปี | <input type="radio"/> | 11 ปีขึ้นไป | | |
| 3. คุณวุฒิการศึกษา | <input type="radio"/> | ปริญญาโท | <input type="radio"/> | ปริญญาเอก | | | | |
| 4. ตำแหน่งทางวิชาการ | <input type="radio"/> | อาจารย์ | <input type="radio"/> | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | <input type="radio"/> | รองศาสตราจารย์ | <input type="radio"/> | ศาสตราจารย์ |

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการหลักสูตร

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามคะแนนที่ตรงกับระดับความพึงพอใจของท่านมากที่สุด

โดยมีลำดับคะแนนดังนี้ 1 = น้อยที่สุด, 2 = น้อย, 3 = ปานกลาง, 4 = มาก, 5 = มากที่สุด

ข้อ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์						
1.	คณะมีระบบในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา พ.ศ.2548/พ.ศ.2558	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
2.	การกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]

ข้อ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
3.	อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีส่วนร่วมในการบริหารวางแผน ติดตาม และทบทวนการดำเนินงานของหลักสูตร	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
4.	หลักสูตรมีระบบในการกำหนดอาจารย์ผู้สอนในรายวิชาอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
5.	ความเหมาะสม ของภาระงานของอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
6.	ความเหมาะสมของภาระงานสอนของอาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
7.	หลักสูตรมีระบบการนำผลการประเมินการสอนของอาจารย์ มาใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านการสอนของอาจารย์ผู้สอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
8.	อาจารย์ใหม่ (อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) ทุกคนได้รับการปฐมนิเทศหรือคำแนะนำด้านการจัดการเรียนการสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
9.	อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนาทางวิชาการ และ/หรือวิชาชีพ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
10.	อาจารย์ประจำหลักสูตร/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือศึกษาต่อ	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
11.	มีกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศทางวิชาการระหว่างอาจารย์ทั้งภายในและภายนอกหลักสูตร	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
ด้านการบริหารจัดการหลักสูตร						
1.	ความทันสมัยและหลากหลายของรายวิชาในหลักสูตร	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
2.	หลักสูตรมีการชี้แจงระบบการติดตาม ระยะเวลาที่ส่งของ มคอ.3, 4, 5, 6	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
3.	หลักสูตรมีการชี้แจง /ให้ความรู้ในการจัดทำ มคอ.ต่างๆ	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
4.	หลักสูตรมีการพิจารณา มคอ.3-4 และแจ้งข้อเสนอแนะก่อนนำไปใช้	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
5.	มีการติดตามการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3) และ (มคอ.4) ก่อนการเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษา	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
6.	มีการติดตามการจัดทำรายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5) และ(มคอ.6) (ถ้ามี) ภายใน 30 วัน หลังสิ้นสุดภาคการศึกษาที่เปิดสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
7.	มีการแจ้งรายวิชาที่ต้องกำหนดทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตามมาตรฐานผลการเรียนรู้อย่างน้อยร้อยละ 25 ของรายวิชาที่เปิดสอนในแต่ละปีการศึกษา	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
8.	มีการพิจารณาร่วมกันในการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอน หรือการประเมินผลการเรียนรู้ จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.7 ปีที่แล้ว	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
9.	มีการพัฒนาด้านวิชาการ/วิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอนอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]

ข้อ	หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
ด้านกระบวนการเรียนการสอนและการวัดประเมินผล						
1.	หลักสูตรมีระบบการควบคุมการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่มีเปิดการเรียนการสอนหลายกลุ่มให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
2.	หลักสูตรมีการส่งเสริมให้อาจารย์ใช้วิธีการสอนใหม่ๆ ที่พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของนักศึกษา	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
3.	หลักสูตรมีการส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
4.	หลักสูตรมีการควบคุมกำกับ และการส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลนักศึกษา	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
5.	หลักสูตรส่งเสริมการนำกระบวนการบริการทางวิชาการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
6.	หลักสูตรส่งเสริมการนำกระบวนการวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
7.	หลักสูตรสนับสนุน การนำความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ในกระบวนการเรียนการสอน	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
ด้านระบบอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ (เฉพาะหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)						
1.	มีการจัดอบรม/ปฐมนิเทศ/ชี้แจงในเรื่องบทบาทหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
2.	หลักสูตรจัดระบบให้นักศึกษาได้ติดต่อสื่อสารอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
3.	มีการกำหนดเวลาในการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
4.	มีระบบในการติดตามและกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือ การทำวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระของนักศึกษาอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
ด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้						
1.	หลักสูตรมีระบบในการคัดเลือกทรัพยากรการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษาอย่างเหมาะสม	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
2.	คณะ/มหาวิทยาลัย มีสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]
3.	มีสถานที่สำหรับทำกิจกรรมของนักศึกษา	[5]	[4]	[3]	[2]	[1]

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร

1. หลักสูตรควรพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตรในด้านใด

.....

.....

.....

.....

2. ข้อเสนอแนะ/ความต้องการอื่นๆ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตรจากมหาวิทยาลัย

.....

.....

.....

.....

*****ขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน*****